

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI RIFERIMENTO PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI ADDETTI/E ALLE MANSIONI DI:

- A) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A - AUTISTA"
- B) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A GENERICO/A - SPAZZAMENTO/RACCOLTA – PRESELEZIONE/ MOVIMENTAZIONE/TRASPORTO RIFIUTI"
- C) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A GENERICO/A - SPAZZAMENTO/RACCOLTA – SELEZIONE RIFIUTI"

ASTEa Spa (la Società) - azienda di servizi di pubblica utilità- per eventuali necessità di inserimento nel proprio organico, indice una selezione per la formazione di graduatorie relative alle seguenti posizioni di lavoro:

- A) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A - AUTISTA"
- B) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A GENERICO/A SPAZZAMENTO/RACCOLTA – PRESELEZIONE/ MOVIMENTAZIONE/TRASPORTO RIFIUTI"
- C) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A GENERICO/A SPAZZAMENTO/RACCOLTA – SELEZIONE RIFIUTI"

I/Le candidati/e idonei/e – seguendo l'ordine di scorrimento di ciascuna graduatoria – saranno inseriti/e a tempo determinato con contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e/o parziale. Nell'ambito di validità della graduatoria e tenuto conto dei vincoli della normativa vigente, gli stessi potranno essere prorogati fino ad un massimo di 12 mesi, ovvero rinnovati fino ad un massimo di 24 mesi ovvero inseriti e/o trasformati a tempo indeterminato, alle condizioni meglio specificate sotto.

I profili professionali per ciascuna posizione sono descritti specificatamente nell'**Allegato A** che è da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente avviso.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per le selezioni di Astea spa, pubblicato nel sito internet dell'azienda;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia

2. Finalità della procedura di selezione

Le graduatorie che si produrranno per effetto della selezione rimarranno valide per due anni, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili in Astea e/o presso le altre aziende del Gruppo.

3. Trattamento economico, normativo e sede di lavoro

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro CCNL dei Servizi Ambientali con riferimento alla categoria di inquadramento sotto richiamata.

Per i profili indicati sono dunque previsti i seguenti inquadramenti:

- A) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A – AUTISTA" da inquadrare come Operaio, livello professionale **3** posizione parametrica **B** del CCNL dei Servizi Ambientali.
- B) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A GENERICO/A - SPAZZAMENTO/RACCOLTA – PRESELEZIONE/MOVIMENTAZIONE/TRASPORTO RIFIUTI" da inquadrare come Operaio, livello professionale **2** posizione parametrica **B** del CCNL dei Servizi Ambientali.
- C) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A GENERICO/A - SPAZZAMENTO/RACCOLTA – SELEZIONE RIFIUTI" da inquadrare come Operaio, livello professionale **J** del CCNL dei Servizi Ambientali.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppoastea
nelle marche dal 1909



www.asteaspa.it

Per ciascun livello sarà applicato il relativo trattamento normativo e retributivo stabilito dal suddetto contratto collettivo di lavoro.

Sede di lavoro: Osimo (AN), Numana (AN) o qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

4. Requisiti minimi di ammissione alla selezione validi per tutti profili:

La partecipazione alla selezione è aperta alle/agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei requisiti sotto specificati.

Per tutte le posizioni i requisiti minimi di ammissione alle prove di selezione sono i seguenti:

- i. Età non inferiore ai 18 anni.
- ii. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE;
- iii. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- iv. Idoneità fisica all'impiego. La Società sottoporà ad accertamento sanitario del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità.
- v. Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private.
- vi. Non essere sottoposto/a a misure di prevenzione e/o sicurezza o a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali per reati non colposi qualificati come delitti per i quali la legge preveda, anche in via alternativa alla multa, la reclusione o che, in ogni caso, siano suscettibili di incidere negativamente sulla credibilità ed il prestigio nonché sul corretto svolgimento della specifica mansione, funzione od attività oggetto del presente avviso di selezione.
- vii. Buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.
- viii. Possesso della patente di guida della categoria B.
- ix. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo l'informativa qui allegata (Allegato 3) e pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it>, nell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione".

4.1 Per la posizione **A) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A – AUTISTA"** costituisce requisito minimo di accesso:

- Licenza media o assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 622, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296
- il possesso della patente C in corso di validità e del certificato di validazione del conducente (CQC) valido.

4.2 Per la posizione **B) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A GENERICO/A SPAZZAMENTO/RACCOLTA – PRESELEZIONE/ MOVIMENTAZIONE/TRASPORTO RIFIUTI"** costituisce requisito minimo di accesso:

- l'aver maturato un'esperienza lavorativa documentabile di almeno 6 mesi in mansioni similari.

Gli ulteriori requisiti richiesti per ciascuna posizione di lavoro sono dettagliati per ciascun profilo professionale nelle apposite schede descrittive di cui all'"Allegato A", da considerarsi a tutti gli effetti parte integrante del presente Avviso.

Tutti i requisiti dichiarati dal/la candidato/a nella domanda di ammissione ed espressi nel curriculum vitae, dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppoastea
nelle marche dal 1909



www.asteaspa.it

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società¹ – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio².

5. Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al successivo punto **6. Documenti** del presente avviso e dovrà riportare in oggetto l'indicazione della/e posizione/i per cui ci si candida.

Gli/Le interessati/e che ritengono di possedere i requisiti previsti rispettivamente dai profili A) e B), possono scegliere di candidarsi contemporaneamente ad entrambe le posizioni per partecipare ad entrambe le selezioni:

- A) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A - AUTISTA"
- B) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A GENERICO/A - SPAZZAMENTO/RACCOLTA – PRESELEZIONE/ MOVIMENTAZIONE/TRASPORTO RIFIUTI"

Gli/Le interessati/e che ritengono di possedere i requisiti previsti rispettivamente dai profili B) e C), possono scegliere di candidarsi contemporaneamente ad entrambe le posizioni per partecipare ad entrambe le selezioni:

- B) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A GENERICO/A - SPAZZAMENTO/RACCOLTA – PRESELEZIONE/ MOVIMENTAZIONE/TRASPORTO RIFIUTI"
- C) "OPERATORE/OPERATRICE ECOLOGICO/A GENERICO/A - SPAZZAMENTO/RACCOLTA – SELEZIONE RIFIUTI"

La domanda dovrà **pervenire entro le ore 12:00:00 del giorno 10/03/2025 a UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl sede di Ancona**, esclusivamente attraverso una delle due seguenti modalità:

- a. **a mezzo PEC** all'indirizzo selezione@pecassindan.it. Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC selezione@pecassindan.it pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre;
- b. **a mezzo raccomandata a/r inviata al seguente indirizzo UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA-SEDE DI ANCONA, VIA R. BIANCHI SNC- 60131 ANCONA**. Sulla busta dovrà essere riportato il mittente e la/e posizione/i lavoro per cui ci si candida specificando:
 - A) "Operatore/Operatrice Ecologico/a - Autista"; B) "Operatore/Operatrice Ecologico/a Generico/a - Spazzamento/Raccolta - Preselezione/Movimentazione/Trasporto Rifiuti"; C) "Operatore/Operatrice Ecologico/a Generico/a – Spazzamento/Raccolta – Selezione Rifiuti"

La **raccomandata dovrà pervenire entro e non oltre il 10/03/2025 e farà fede il timbro di protocollo in entrata presso Unimpiego Confindustria sede di Ancona**.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti agli uffici postali, agenzie o servizio PEC; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali o dalla società di selezione e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6. Documenti

La domanda di ammissione - compilata come da "Allegato 1" – dovrà riportare **espressamente contrassegnata con una crocetta la/le posizione/i per cui si desidera partecipare alla selezione nel rispetto delle condizioni poste al precedente art. 5**; sarà redatta in carta semplice e dovrà essere datata e sottoscritta dal/la candidato/a e corredata dai seguenti documenti:

1. Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e redatto utilizzando il format "Allegato 2". Se si scegliesse un altro format, sincerarsi che vi siano tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2";

¹ Rif. art. 15 comma 1 Legge 183/2011 e smi.

² Qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 P.P.R. 445/2000).

2. Copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
3. Informativa sulla privacy debitamente sottoscritta ("Allegato 3")

I/Le candidati/e possono concorrere per una sola delle posizioni indicate nel bando ovvero candidarsi contemporaneamente alle posizioni A) e B) oppure B) e C). Non è consentito candidarsi contemporaneamente alle posizioni A) e C). Nel caso che in corso di analisi delle domande risulti che alcuni/e aspiranti partecipanti si siano candidati/e contemporaneamente per le posizioni A) e C), agli/alle stessi/e verrà espressamente chiesto di esprimere - in forma scritta (via PEC o tramite email all'indirizzo: lavoro@confindustria.an.it) ed entro un termine ben definito - UNA ed UNA SOLA preferenza.

Nel caso che il/la partecipante risulti irraggiungibile e/o non risponda entro i termini definiti dall'apposito avviso, la candidatura verrà automaticamente esclusa.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL di riferimento, nel regolamento aziendale per le selezioni del personale e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda è demandata al giudizio insindacabile di apposita Commissione Valutatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

6.1 Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 – i seguenti dati:

- a) il cognome ed il nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) completo del codice di avviamento postale;
- e) l'indirizzo email personale;
- f) il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare o entrambi;
- g) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- h) l'indicazione del titolo di studio con la data di conseguimento, istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- i) nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso dei titoli di studio dichiarati equipollenti dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- j) se in possesso del/la candidato/a, il/i tipo/i di patenti di guida, patentini, abilitazioni e relativa validità;
- k) di non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- l) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- m) di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire ovvero di essere appartenente alle categorie protette ai sensi della legge 68/1999;
- n) di non essere iscritto/a a misure di prevenzione e/o sicurezza o a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto VI;
- o) espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di selezione del personale di Astea Spa;
- p) I mesi di esperienza lavorativa documentabile nell'ambito dei servizi ambientali e/o igiene urbana con specificazione delle mansioni svolte e azienda presso cui si è svolta tale esperienza, con indicazione del giorno, mese e anno di inizio e giorno, mese e anno di fine contratto di lavoro.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppoastea
nelle marche dal 1909



www.asteaspa.it

- q) Se richiesti dalla posizione di lavoro per cui si partecipa alla selezione, dichiarare e allegare copia di attestati, certificazioni e patenti richiesti.

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, l'espreso consenso per il trattamento dei dati personali sulla base dell'informativa allegata al presente bando (Allegato 3) pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it> nell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione".

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto secondo l'"Allegato 2" al presente bando o in caso di format diverso, sincerarsi che vengano riportate tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2"
- copia di un documento di identità firmato ed in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

Per valutare l'esperienza maturata dal/la candidato/a e le conoscenze e competenze pratiche e teoriche acquisite dallo/a stesso/a, nel curriculum vitae dovranno essere riportate le seguenti informazioni:

- elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate con indicazioni specifiche delle attività e mansioni svolte, del tipo di settore in cui si è operato e del periodo di svolgimento (data inizio e data fine specificando giorno, mese e anno per ciascuna data) e del datore di lavoro o committente;
- eventuali titoli di studio;
- eventuali qualifiche corrispondenti ai requisiti richiesti opportunamente documentate da attestati e/o certificazioni;
- patenti pari e/o superiori alla categoria B in corso di validità;
- patentini per la conduzione di mezzi meccanici quali muletto, ragno, carrelli elevatori ecc.;
- evidenza delle modalità con cui sono state acquisite le conoscenze in merito alla sicurezza e più in generale a quanto previsto dal Dlgs 81/2008, con indicazione del titolo, istituto o ente, durata del corso e data di conseguimento di eventuale attestato o esame;
- attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o di specializzazione inerenti la posizione di lavoro con indicazione del titolo del corso, istituto o ente, durata e data di conseguimento con indicazione di eventuale sostegno di esame.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6.2 Documenti da allegare ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il/la candidato/a dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui/lei dichiarato (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: attestati, certificazioni, patenti, patentini, partecipazione a corsi di formazione, ulteriori documenti utili attinenti alle posizioni di lavoro oggetto di selezione e così via).

7. Processo di selezione

7.1 La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale in azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti alla selezione, ivi compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, secondo quanto previsto dal Regolamento per la selezione del personale.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal Regolamento per la selezione del personale.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppoastea
nelle marche dal 1909



www.asteaspa.it

7.2 Valutazione Curriculum vitae e Prove di esame

Fase 1 - Valutazione dei requisiti minimi di ammissione

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alle prove d'esame i/le soli/e candidati/e in possesso dei "Requisiti minimi di ammissione validi per tutti profili" dichiarati nel presente bando per ciascuna posizione di lavoro di cui all'art. 4 e seguenti.

Per la valutazione di tali requisiti la Commissione di Valutazione disporrà di **20** punti che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- da 0 a 12 punti per esperienze lavorative maturate nel settore servizi ambientali/igiene urbana in mansioni analoghe al profilo oggetto di selezione presso la società Astea e/o in altre aziende pubbliche e/o private. Relativamente alla durata verrà attribuito un peso/valutazione superiore alle esperienze maturate nell'ultimo quinquennio, purché ritenute pertinenti al profilo. Nella valutazione dell'esperienza si terrà conto maggiormente delle esperienze eventualmente maturate presso Astea Spa e/o aziende del gruppo e/o consociate. Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego nel CV (Allegato 2). Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:
 - dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione; al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;
 - dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro;
 - nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che non consentano alla commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la commissione attribuirà 0 punti;
- da 0 a 6 punti gli attestati, le certificazioni, i corsi di formazione, gli altri titoli ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo;
- da 0 a 2 punti: titolo di studio

Si ricorda che la dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Fase 2 – Prove

Le prove consisteranno in prove scritte e/o orali ed eventualmente pratiche e verteranno ad indagare principalmente sui temi e sulle abilità di seguito descritti. In via solo esemplificativa e non esaustiva:

- conoscenza di Astea Spa
- conoscenza tecnico-pratica del settore ambientale;
- conoscenza del processo di raccolta/smaltimento rifiuti
- pratica nell'utilizzo di mezzi, macchinari e/o apparecchiature anche a fini di piccole manutenzioni
- nozioni base di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs 81/2008)
- conoscenza delle normative sulla sicurezza di settore;
- conoscenza del codice della strada
- scrupolosità e accuratezza nell'esecuzione dei lavori e nell'applicazione delle procedure;
- abilità nel superare difficoltà operative e orientamento alla soluzione di problemi;
- flessibilità;
- orientamento al servizio e alla collaborazione;
- spirito di squadra.

La prova scritta, qualora effettuata, sarà costituita da test a risposta multipla e/o esercitazioni tecniche per ciascuna graduatoria, anche con l'ausilio di strumenti informatici.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppoastea
nelle marche dal 1909



www.asteaspa.it

A tale prova, se espletata, saranno attribuiti da **0 a 40** punti per ciascuno dei tre profili (A – B – C).
Per ciascun profilo, verranno ammessi alla prova successiva i/le **primi/e 25 candidati/e** che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a 24/40. Nell'eventualità di pari merito, accederanno tutti/e alla fase successiva.

Fase 3 – Prova orale

Per le prove orali e/o tecnico/pratiche la Commissione disporrà di **40** punti.

La prova orale consisterà in colloqui e/o test di natura tecnico-pratica, e/o test psico-attitudinali, volti a testare abilità e motivazione dei/le candidati/e verso la posizione di lavoro, nonché in prove e/o casi di natura tecnico/pratica per la verifica del possesso delle conoscenze e delle competenze indicate nel curriculum vitae.

Nel caso che le prove di cui alla fase 2 non vengano espletate, la commissione disporrà di 80 punti per le prove inerenti la fase 3.

Le prove si considerano superate se sarà raggiunto un punteggio complessivo (scritto e orale) di 48/80.

8 La Graduatoria

La commissione valutatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria finale i/le **primi/e 10** candidati/e per la posizione A), i/le **primi/e 15** candidati/e per le posizioni B) e C), con il punteggio più alto dato dalla sommatoria della valutazione di titoli e CV, delle prove scritte, se espletate, e prove orali.

Nell'eventualità di pari merito, precede il/la candidato/a con il punteggio più alto nella prova orale. In caso di ulteriori parità, si terrà conto, via via, dei punteggi realizzati nella prova pratica (se realizzata) o ancora nella prova scritta (se realizzata). In caso di ulteriori parità, si terrà conto del punteggio più alto nella valutazione di titoli e CV.

Le graduatorie finali approvate dai competenti organi di Amministrazione resteranno in vigore per due anni dalla data di pubblicazione sul sito della società.

9 Convocazioni

L'ammissione alle prove di selezione, così come la convocazione dei/le candidati/e alle diverse prove di selezione con indicazione di orari e sede di svolgimento, saranno comunicate successivamente alla pubblicazione del bando ed esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.asteaspa.it>, nell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione", senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

Rimane perciò a carico del/la candidato/a l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione. I/Le candidati/e eventualmente impossibilitati/e ad accedere al sito potranno richiedere informazioni presso gli uffici di UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA sede di Ancona, inviando una mail al seguente indirizzo lavoro@confindustria.an.it e indicando in oggetto SELEZIONE ASTEA – RICHIESTA INFORMAZIONI.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi alle prove muniti/e di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.

La mancata esibizione del documento di identità, non consentendo l'identificazione personale del candidato, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

10 Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

La sede iniziale di lavoro è stabilita in Osimo o Numana e in tutte le altre sedi in cui è operativa la Società e, pertanto, il/la candidato/a potrà – in virtù delle esigenze organizzative aziendali - essere chiamato/a a svolgere la propria attività là dove c'è necessità di espletare il servizio.

11 Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata solamente alla formazione di graduatorie per eventuali future assunzioni; l'utile collocazione nelle graduatorie finali non dà diritto all'assunzione; dà esclusivamente il diritto a

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppoastea
nelle marche dal 1909



www.asteaspa.it

ricevere eventuali proposte di assunzioni qualora si crei la necessità per la copertura di posti vacanti inerenti i profili oggetto della selezione. La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora - per mutate esigenze organizzative - i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, oppure qualora in applicazione della normativa vigente, nonché per effetto di intervenute e future modifiche legislative, occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva di non procedere all'assunzione qualora non individui il/la candidato/a e/o la rosa idonea di candidati/e, ovvero i profili professionali di cui al presente avviso non risultino più necessari alle sopravvenute e modificate esigenze organizzative o, ancora per applicazione della normativa vigente o per intervenute e future modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del/la candidato/a e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dei commi IV, V e VI dell'art. 4 del presente bando.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

Resta inteso che, ai fini dell'assunzione e/o trasformazione a tempo indeterminato di rapporti già instaurati con contratto a termine o di apprendistato, l'inserzione e la collocazione in graduatoria non potranno prevalere su eventuali obblighi di assunzione e/o di precedenza imposti da norme inderogabili di legge o di contratto collettivo.

Per quanto qui non specificato si rimanda al Regolamento per il reclutamento del personale della Società ASTEA Spa.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato dovrà sottoporsi a visita del medico competente aziendale per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti alla posizione di lavoro.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

Al momento dell'inserimento in azienda, Astea Spa - o altra società da questa opportunamente incaricata - richiederanno al/la candidato/a di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita del medico competente (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità o comunque ostative all'assunzione, ovvero la mancata presentazione dei certificati e dei documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria. Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Astea.

Rimane a carico del/la candidato/a tenere aggiornata Astea - e/o la Società da questa incaricata della selezione - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato/a per eventuali comunicazioni e convocazioni.

12 Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3), pubblicata nel sito Internet di ASTEA e allegata al presente bando di selezione.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppoastea
nelle marche dal 1909



www.asteaspa.it

La lista dei nominativi dei/le candidati/e ammessi/e a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati/e idonei/e dalla Commissione Valutatrice verrà inserita in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società all'indirizzo

<http://www.asteaspa.it/>

nell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione".

Si ribadisce che non saranno effettuate preventive comunicazioni individuali scritte o telefoniche e sarà cura del/la candidato/a tenersi informato/a circa le convocazioni e le comunicazioni inerenti la procedura di selezione controllando costantemente le informazioni pubblicate sul sito aziendale.

13 Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Astea Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet di Astea Spa all'indirizzo <https://www.asteaspa.it/> nell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione", oppure richiesti al seguente indirizzo email:

info@asteaspa.it

oppure all'indirizzo email di Unimpiego Confindustria:

lavoro@confindustria.an.it

indicando in entrambi i casi e ben in evidenza nell'oggetto della mail:

SELEZIONE ASTEA - RICHIESTA INFORMAZIONI

Osimo, 17/02/2025

Il Direttore Generale
Ing. Massimiliano Riderelli Belli

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppoastea
nelle marche dal 1909



www.asteaspa.it